

DESTEK

YARDIM



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

AKIL

ÇÖZÜM

MENTORLUK PROJESİ

GENEL BİLGİ VE 2023-2024 DÖNEMİ



Sunum Planı

01 ÇYDD Hakkında

02 Projenin Amacı

03 Kazanımlar

04 Uygulama Modeli

05 Uygulama Takvimi

06 Mevcut Dönem, Sayılar ve Proje Gelişimi

07 Çevrimiçi Süreçler

08 Paydaşlar ve Ekip



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



Hakkımızda

- Atatürk ilke ve devrimlerini korumak, geliştirmek, çağdaş eğitim yoluyla çağdaş insan ve çağdaş topluma ulaşmak amacını güden Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, ülkenin “çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkması” ülküsü için bilgi, beceri ve deneyim birikimiyle, gönüllü çalışan bir sivil toplum örgütü olarak 1989 yılında kurulmuştur.
- Çağdaş toplum ve çağdaş birey için;
 - Evrensel; çocuk, kadın ve insan haklarına saygılı; demokratik, laik bir toplum ve sosyal hukuk devleti düzeninin gerçekteştirilmesi, korunması ve geliştirilmesi,
 - Bireylerin hukuksal, siyasal, ekonomik, kültürel, toplumsal, fiziksel konumunun geliştirilmesi, tüm insan hakları ve özgürlüklerinden yararlanmalarının sağlanması,
 - Toplumda çevre sorunları ve kültürel mirasımızla ilgili duyarlılığın arttırılması ve çevre bilincinin yerleştirilmesi öncelik taşır.



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



İlkelerimiz

- Sorunların değil, çözümün bir parçası olmak: ÇYDD'nin amacı, ülke sorunlarının çözümüne yönelik somut projeler oluşturarak toplumun kalkınmasına katkıda bulunmaktır.
- Resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yapmak: ÇYDD, amacı doğrultusundaki projelerini profesyonel çalışanları, gönüllüleri, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde gerçekleştirir.
- Partiler üstü konumunu korumak: ÇYDD, amacı doğrultusundaki çalışmalarında partiler üstü konumunu korumaya özen gösterir.



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i

Misyonumuz ve Vizyonumuz



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*

- Misyonumuz; Atatürk ilke ve devrimlerini ve Cumhuriyet'in kazanımlarını koruma yolunda, bilimsel düşünme ve sorgulama yetilerini geliştiren, insan haklarına saygılı çağdaş bir yaşam ve eğitim için çözüm üretmek ve kamuoyu oluşturmaktır.
- Vizyonumuz; misyonumuzu gerçekleştirme doğrultusunda, Türkiye'de öncü, dünyada örnek bir sivil toplum örgütü olmaktır.



Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i

Değerlerimiz

- Atatürk İlke ve Devrimlerine Bağlılık
- Demokrasi Kültürü ve Laiklik
- Hukukun Üstünlüğü
- Dürüstlük, Güvenirlilik
- Çevre Bilinci
- Emeğe Saygı



*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



Ç a ğ d a ş T ü r k i y e ' n i n G e l e c e k G ü v e n c e s i



Mentorluk Projesinin Amacı

HEDEF KİTLEMİZ

Mentilerimiz: ÇYDD'li Üniversite Gençliği

Mentorlarımız: ÇYDD'den üniversite bursu almış ve mezun olmuş, iş hayatına atılmış gönüllüler ile ÇYDD'ye katılmak isteyen yeni gönüllüler

- **ÇYDD Mezunlarımız ve Gönüllülerimiz ile ÇYDD'den burs alan veya gönüllü çalışan üniversite gençlerimizi "Mentorluk İlişkisi" kapsamında bir araya getirmek.**
- **Böylece; ÇYDD'li üniversite gençliğimize burs vermenin yanı sıra, onları iş yaşamına geçmeden önce hazırlıklı bireyler olarak desteklemek, kariyerlerine başarılı başlangıç yapabilmelerine yol açmak; aynı zamanda kişisel ve sosyal gelişimleri için onlara destek olmak, donanımlı ve rekabet edebilir olmalarına yönderlik etmek**

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Mentiler için

- Destek ve rehberlik elde etme
- Profesyonel dünyayı tanıma ve kariyer farkındalığını arttırma
- İş hayatına, çalışma kültürüne daha çabuk uyum
- İlişki yönetim deneyimi, ilişkinin sorumluluğunu üstlenme, kararlar alabilme
- Güçlü ve zayıf yönlerini keşfetme, kendine güven
- Yeni fikirleri dinleme ve deneme olanağı
- Networking

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Mentorlar için

- Liderlik becerilerini deneyimleme ve uygulayarak öğrenme fırsatı
- Farklı kuşaklarla iletişim, temas; farklılıklar ile ilgili farkındalık sağlama
- Aile ve iş yaşamında ilişki yönetimi becerileri kazanma
- Kişisel performansını ve gelişimini yükseltme
- Kariyer ya da kişisel gelişimine dair yenilikçi yaklaşımlar
- Yönünü bulmaya çalışan genç bir bireyin gelişimini izleme ve destekleme hazzı

Mentorluk Modeli Neler Kazandırır?



Kurumlar İçin

- Sosyal sorumluluk projelerine destek olarak dezavantajlı gençlere destek olmak, ufuk açmak.
- ÇYDD tarafından çalışanlarına sağlanan eğitimlerle mentor olabilme becerisini yetkinliklerini arttırma
- Kuruma potansiyel işgücü sağlama (Mezun olacak bursiyerler, mentiler)
- Mentorluk modelini kuruma kazandırma, diğer kurumlara örnek olma.
- Sivil topluma destek olarak toplumun gelişmesine katkıda bulunmanın getireceği itibara sahip olmak



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Uygulama Modeli



MENTİ SEÇİMİ

- ÇYDD 2., 3. ve 4. sınıf burslu veya gönüllü üniversite öğrencileri ÇYDD şubelerince seçilir.
- Tanıtım-başvuru-anket uygulamaları yapılır. Bire bir mülakatlar ve kendini tanıtırma formları ile tanışılır.



MENTOR SEÇİMİ

- ÇYDD mezunu ve gönüllülerin başvurularının alınması
- En az 5 yıllık iş deneyimi
- Bire bir görüşmeler
- 8 ayda 10 görüşme sözünün alınması



MENTOR-MENTİ EĞİTİMİ

- Mentor ve Mentiler için Eğitimler
 - İçerik:Öğrenme ilişkisi modelinin paylaşımı
- Program içeriği: Uygulamalar - Rol oyunları- Mentorluk Becerileri- Mentiler rol ve sorumlulukları



EŞLEŞTİRME

- ÇYDD şubelerinde bire bir eşleşmelerin yapılması
- Akademik bölüm, kariyer hedefleri, kişisel ilgi alanları, lokasyon gibi kriterlere göre eşleşmeler gerçekleştirilmektedir.



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Uygulama Modeli



BİREBİR MENTORLUK İLİŞKİSİNİN BAŞLAMASI

8 aylık Program
(Kasım-Haziran) 10 Görüşme



GELİŞİM VE DEĞERLENDİRME OTURUMLARI

Eşleştirme ve tanışma toplantıları sonrasında, mentorluk ilişkisini destekleyici nitelikte süpervizyon, seminer ve etkinlikler ve içerikler



ÖLÇME - DEĞERLENDİRME

Mentornity Üzerinden
Aylık İzleme ve Takip

Dönem boyunca yapılan anketler



SOSYAL ETKİNLİKLER VE KAPANIŞ

Haziran'da Yapılan Kapanış Etkinlikleri

Katılım Belgeleri
Sonraki döneme hazırlık
Proje İçinde Farklı Roller
Alabilme Olanğı
Sürdürülebilir Gönüllülük

Uygulama Takvimi



EYLÜL

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

EKİM

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

19 Ağustos-9 Eylül: Şube Koordinasyonunu Güçlendirme

Ayrıntılar: Proje Koordinatörlerine Yönelik "Takım Koçluğu" ve Projeye İlişkin Bilgilendirme Süreçleri



4 Eylül-18 Ekim: Menti-Mentor Başvuru Tarihleri

Ayrıntılar: Bireysel ve Kurumsal Mentor Başvuruları ve Menti Başvuruları

18 Ekim-31 Ekim: Aday Mülakatları

Ayrıntılar: Başvuru Yapan Menti-Mentor Adaylarıyla Mülakatlar Yapılır

1 Kasım-31 Kasım: Menti-Mentor Eğitimleri

Ayrıntılar: İki Aşamalı Menti Eğitimleri ve İki Oturumluk Mentor Eğitimleri

KASIM

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	20	21	22	23	24	25
25	26	27	28	29	30	31

ARALIK-HAZİRAN

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	20	21	22	23	24	25
25	26	27	28	29	30	31



Aralık-Haziran: Görüşme ve Süpervizyon Süreci

Ayrıntılar: 1 Aralık Tarihinden İtibaren Menti-Mentor Eşleşmeleri, Tanışma Toplantısı ve Görüşme Süreci Başlar. Görüşme Sürecinde Menti ve Mentorlar İçin Destekleyici Eğitimler, Süpervizyon ve Değerlendirme Buluşmaları Yapılır.



2023-2024 DÖNEMİ

**İstanbuldaki Şube
Sayısı**

20

**Projenin
Yaygınlaştığı
Toplam Şube Sayısı**

62

**İstanbul Dışındaki
İllerdeki Eşleştirme
Sayısı**

466

**Diğer Şehirlerdeki
Şube Sayısı**

35

**İstanbul'daki ÇYDD
Şubelerinin Toplam
Eşleştirme Sayısı**

273

**Toplam Eşleştirme
Sayısı**

739

**Projeye Menti
Yönlendiren Şube
Sayısı**

7

Ulaşılan İl Sayısı

26

Projenin Sonuçları



Mentorluk Projesi 12. Dönemin'nde projeye 26 şehirden 62 Şube katılmıştır.



Mentorluk Projesi ile 4500'den fazla gence ulaşılmıştır (%67 Kadın öğrenci).



16 gönüllü eğitmen aracılığıyla menti ve mentorlara 36 saat giriş eğitimi, dönem içerisinde ise 19 saat süpervizyon ve destek eğitimi verilmiştir.



12. Dönem sonunda 570 mentor ve 610 menti 6'dan fazla görüşme yaparak katılım belgesi sahibi olmuştur.

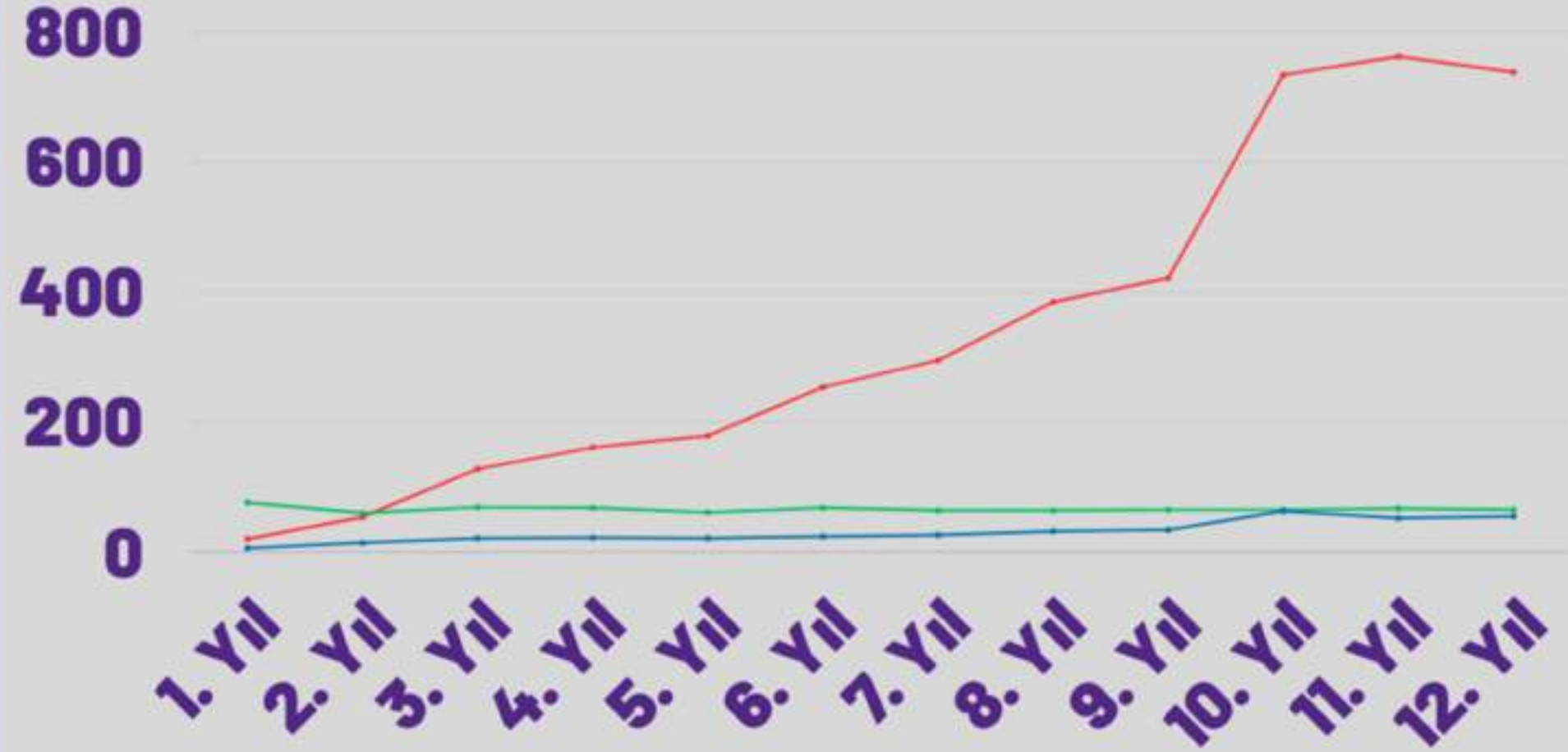
Projenin Gelişimi

Mentorluk Projesi başlangıcından bugüne dek nicel olarak gelişimini sürdürmektedir. 2023-2024 döneminde 1500 gönüllüye ulaşılmıştır. Bu kişiler; menti ve mentorlar başta olmak üzere, eğitim danışmanları, öğretmenler, mentor liderleri, şube proje koordinatörleri, ve Genel Merkez Proje Koordinatörlüğüne destek veren gönüllülerden oluşmaktadır.



12 YILDA PROJENİN GELİŞİMİ

- Eşleştirme Sayısı
- Kadın Menti Oranı (%)
- Şube Sayısı



Çevrimiçi Süreçler



Proje kapsamında eşleşmeler arasındaki tüm toplantılar, geri bildirimler sisteme kaydedilmektedir. Mentornity projenin dijital ajandası niteliğindedir.



**Mentornity aracılığıyla;
Toplantılar planlanabilir
Mentor ve mentiler toplantılarına ilişkin geri bildirimlerde bulunulabilir
Mentorluk Projesinin Destekleyici Kaynaklarına her zaman ulaşılabilir**



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

Program Paydaşları ve Proje Ekibi

ÇYDD ŞUBELERİ

Şube Başkanı, Program Koordinatörü, Şube Gençlik Birimleri

PROJE EKİBİ

ÇYDD Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi
Genel Koordinatör

Proje Koordinasyon Ekibi

Mentor Liderleri

Eğitmenler

Dijital Kolaylaştırıcılar

ÇYDD'den burs alan veya Çağdaş Gençlik gönüllüsü
üniversite öğrencileri

ÇYDD Mezun bursluları ve gönüllüleri Kurumsal
Destekçilerimiz

GENEL MERKEZ PROJE KOORDİNASYON EKİBİ



PROF. DR. FİLİZ MERİÇLİ
(ÇYDD GM VK ÜYESİ)



GÜLNAZ KOCABAŞ
(ÇYDD GM VK ÜYESİ)



ÖZNUR ŞEN



HASAN KIZILDAĞ



Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi

PROJE ETKİNLİKLERİNDEN GÖRSELLER





*Çağdaş Türkiye'nin
Gelecek Güvencesi*



MENTİ MENTOR BULUŞMALARI

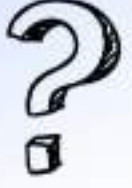




KURUMSAL DESTEKÇİMİZ OLABİLİRSİNİZ



- Kurumunuzda proje çağrısı yaparak çalışanlarınızın gönüllü mentor olarak katılımını sağlayabilirsiniz.
- Katılımcı mentor çalışan sayınız kadar projeye bağış yapabilir, kurumsal destekçisi olabilirsiniz.
- Yaratılan fon havuzuna öngörülen tutarda yapacağınız bağışla destek olabilirsiniz.
- Konusunda uzman yöneticilerinizin Mentilerle buluşmasını sağlayabilir, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri veya kariyer sohbetleri planlayabilirsiniz. Atölye çalışmaları yapabilirsiniz.
- Mentorluk yaptığınız gençlere kurumunuzda staj ve iş fırsatları geliştirebilirsiniz.
- Bireysel bağışlarla destek olabilirsiniz.



TÜM SORULARINIZ İÇİN



mentorlukprojesi@cydd.org.tr

mentornity@cydd.org.tr



+90 212 252 44 33